



CLAUDIA WANDL

07.10.1965 in Frankfurt/M.

verheiratet

+49 151 12 26 26 80

claudia.wandl@companyandme.eu

www.companyandme.eu

Haderunstraße 43  
D-81375 München

#### KOOPERTATIONEN

Mitglied Healthcare Frauen e.V., Berlin

[www.healthcarefrauen.de](http://www.healthcarefrauen.de)

Dozentin an der praxisHochschule, Köln

[www.praxishochschule.de](http://www.praxishochschule.de)

#### PERSÖNLICHKEIT

Strategisch

Empathisch

Implementierungsstark

#### SPRACHEN

Deutsch: Muttersprache

Englisch: fließend

## BERUFLICHER WERDEGANG

### Seit 03/2017 selbständig

company & me: hr consulting & mentoring

- Beratungsprojekte und Interim-Management für Unternehmen der Healthcare-Branche

07/2016 – 10/2017 Gesundheitscoach (AHAB, Berlin)

10/2013 – 06/2016 Daiichi Sankyo Europe GmbH, München

Executive Director HR Strategy and Projects Europe (2.000 Mitarbeiter/innen)

Definieren und implementieren der europäischen HR-Strategie in 12 Länder (Budget € 7 Mio p.a.)

- European Leadership Development Program
- Organisationsentwicklung und Change Management
- Integration von Organisationseinheiten zu einem „Hub“
- Definieren der europäischen „Total Reward Strategie“
- Harmonisierung der HR-Prozesse und Tools
- Einführung eines 360-Feedback Tools
- Implementierung eines Performance Managements
- Einführung einer HR-Technologie/HRIS (Success Factors)
- Globale HR-Projekte z.B. „Global Competency Model“

02/2007 - 09/2013 Daiichi Sankyo Deutschland GmbH, München

Director HR D-A-CH (400 Mitarbeiter/innen)  
Führungsspanne: sieben

Strategische und operative HR-Verantwortung

- Talent Acquisition und Personalentwicklung
- Aufbau eines DACH Talentpools und Succession planning
- Kulturentwicklung und Führungskräfteberatung
- Reorganisation inkl. Sozialplanverhandlungen
- Changemanagement
- Projektverantwortung:
  - European Competency Model
  - Feedback-Dialog
  - Betriebsübergang gem § 613a
  - Leadership-Kultur-Projekt
  - Talent Management
  - Reorganisationsprojekt

08/2006-01/2007 Daiichi Sankyo Europe GmbH, München

Senior HR-Manager (1000 Mitarbeiter/innen)  
Führungsspanne: zwei

- Operative HR Verantwortung,
- Beratung der Führungskräfte



CLAUDIA WANDL

07.10.1965 in Frankfurt/M.

verheiratet

+49 151 12 26 26 80

claudia.wandl@companyandme.eu

www.companyandme.eu

Haderunstraße 43  
D-81375 München

#### EHRENAMTLICHES ENGAGEMENT

Karriere-Mentorin für  
Führungsnachwuchskräfte  
(Healthcare Frauen E.V.)

Beiratsmitglied im Beirat Training  
(Healthcare Frauen e.V.)

**01/2005-07/2006** Fresenius ProServe GmbH, Oberursel

HR Manager (300 Mitarbeiter/innen)

Führungsspanne: eine Personalsachbearbeiterin

- Operative HR-Verantwortung
- Beratung der Fach- und Führungskräfte

**04/1990-12/2004** Gesellschaft für Zahlungssysteme mbH,  
Frankfurt/Main

**01/2000 - 12/2004** HR-Manager IT Bereich

- Operative HR-Verantwortung
- Beratung von Fach- und Führungskräften
- Reorganisationen

**11/1994 - 12/1999** Manager Personalentwicklung

- Trainingskonzepte
- Durchführen von Trainings

**04/1990 - 10/1994** Sachbearbeiterin

- Bearbeitung von weltweiten Kundenreklamationen

**02/1988 - 03/1990** CAMUS GmbH, Eschborn

- Kaufmännische Angestellte

#### AUSBILDUNG

**08/1982 - 08/1984** Kaufmännische Fachoberschule,  
Frankfurt/Main

Abschluss: Fachhochschulreife

**09/1984 - 08/1986** Fachhochschule, Frankfurt/Main

Betriebswirtschaftslehre

**08/1986 - 01/1988** CAMUS GmbH, Eschborn

Abschluss: Groß-und Außenhandelskauffrau

Abschlussnote 1,5

#### ZUSÄTZLICHE FÄHIGKEITEN

- Mental Coach (AHAB Zertifizierung)
- Interkulturelle Kompetenzen
- Präsentations- und Moderationsfähigkeiten
- Arbeiten in Matrixstrukturen
- Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)
- SAP HCM/Success Factors